

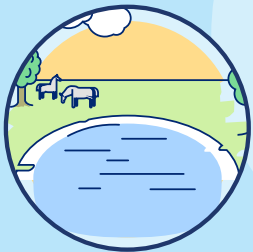
LOOPBAAN OP PEIL

Vijf stappen voor een goed loopbaangesprek



WILDE WATERWEG

Langdurig onder druk, (te) hoge werkdruk, disbalans, je capaciteiten worden niet benut, deze rol/functie lijkt steeds minder te passen.



STILSTAAND WATER

Er is weinig uitdaging meer, op lange termijn verveling en beperkte inzetbaarheid.



VEILIGE HAVEN

Je doet veel op routine, gemak, comfortzone, er zit meer in.



MEANDERENDE BEEK

Beweegt gemakkelijk mee, je vindt je weg, wordt gemiddeld uitgedaagd, groei (in huidige functie) is mogelijk.



WOESTE ZEE

Te veel dynamiek, groot risico op burn-out, zaak om snel meer balans te vinden.



STROMENDE RIVIER

Je lijkt op je plek. Je hebt voldoende uitdaging en je talenten worden goed ingezet.

LOP

Stap 1: Het loopbaangesprek

Wat verwachten wij als medewerker en leidinggevende van dit loopbaangesprek? Wat is nodig om het succesvol te laten verlopen?

Stap 2: Jow huidige werksituatie

Hoe kijken we beiden naar jou huidige werksituatie als medewerker? Welke omschrijving op deze praatkaart past daar volgens ons het beste bij?

Stap 3: Veranderingen om ons heen

Welke veranderingen zien wij in de sector, organisatie en afdeling? Wat betekent dit volgens ons voor jou functie en benodigde competenties en vaardigheden nu en in de toekomst?

Stap 4: Jow loopbaanontwikkeling

Welke wensen en mogelijkheden zien wij beiden voor jou loopbaanontwikkeling? Wat denken we dat er voor nodig is om dit te realiseren?

Stap 5: Jow loopbaan op peil

Welke concrete afspraken maken we samen over jou loopbaanontwikkeling? Hoe bewaken we de voortgang daarvan?



LOOPBAAN OP PEIL

Vijf stappen voor een goed loopbaangesprek

De praatkaart: vijf stappen voor een goed loopbaangesprek

Deze 'praatkaart' is gemaakt door het A&O-fonds Waterschappen. Het helpt jou als medewerker en leidinggevende om samen een goed gesprek te voeren over de loopbaanontwikkeling van de medewerker. Hiervoor doorloop je samen tijdens het gesprek de vijf stappen op de kaart. Hiermee komen de belangrijkste zaken voor de loopbaanontwikkeling van de medewerker aan de orde.

Loopbaanoppeil.nl

De praatkaart kan je als leidraad op tafel leggen tijdens het gesprek. Om je als medewerker en leidinggevende voor te bereiden op het gesprek aan de hand van deze praatkaart, ga je naar de website loopbaanoppeil.nl. Op deze website vind je zowel voor medewerker als leidinggevende achtergrondinformatie, vragen, opdrachten en

tips om je goed voor te bereiden. Ook vind je hier de digitale versie van deze praatkaart. De praatkaart kan je zowel gebruiken in het planningsgesprek, voor als het thema 'loopbaanontwikkeling' aan de orde komt, als in ieder ander loopbaangesprek tussen jou als medewerker en leidinggevende.

Samen voorbereiden met vragen, opdrachten en tips voor de vijf stappen

Wil je als medewerker of leidinggevende deze praatkaart gebruiken in een gesprek? Meld dit dan ruim voor het gesprek aan je gesprekspartner, zodat jullie je beiden hierop goed kunnen voorbereiden! Het is niet verplicht om deze praatkaart te gebruiken, maar wel aan te bevelen! Wij wensen jullie als medewerker en leidinggevende een prettig gesprek en veel loopbaaninspiratie!

TIP! Op de website www.aenowaterschappen.nl vind je ook een gratis Loopbaanscan